

## Anija valla noorsootöö kvaliteedi hindamine 2017

### NOORSOOTÖÖTAJATE UURINGU TULEMUSED

Käesoleva aasta 17. aprillist kuni 07. maini viidi Anija valla noorsootöö kvaliteedi hindamise raames läbi veebiküsitlus kõigi vallas tegutsevate noorsootöötajate hulgas. Küsitlusele vastas kokku 24 noorsootöötajat.

Noorsootöötaja all mõistetakse kõiki noorsootöö kutsealal tegutsevaid spetsialiste olenemata nende organisatsioonist, tööandjast või palgast. Enamlevinud ametinimetused: noorsootöötaja, ringijuht, treener, huvijuht, laagrikasvataja, laagri juhataja, noorteinfo spetsialist, huvihariduse spetsialist, noorte keskuse juhataja, noorsootöö spetsialist, noortevaldkonna koolitaja jne.

Küsitlust aitasid korraldada Kehra ja Alavere Noortekeskuse töötajad. Täna kõiki küsitluse läbiviimise abistajaid meeldiva koostöö eest!

Tuuliki Rohtla

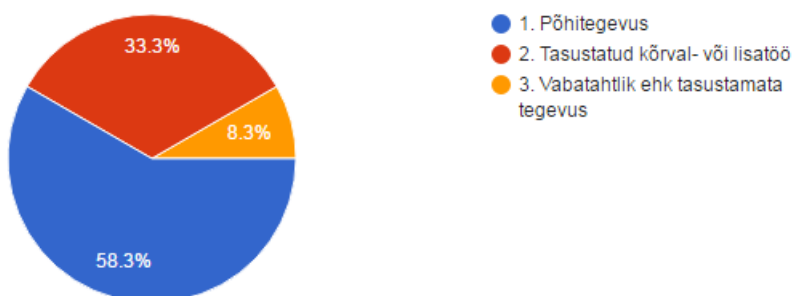
Anija valla noorsootöö spetsialist

### Uuringu kokkuvõte

#### 1. Anija vallas töötavad noorsootöötajad peamiselt alljärgnevates organisatsioonides:

- Üldhariduskoolis 29,2% (7)
- Treener, spordiklubi 24,9% (6)
- Huvikoolis 20,8% (5)
- Avatud noortekeskuses 16,7% (4)
- Noorteühing 4,2% (1)
- Kohalik omavalitsus 4,2% (1)

#### 2. Noorsootöö on vastajatele...



### 3. Noorsootööga on vastajad kokku tegelenud:

- 1-3 aastat 33,3%
- Üle 10 aasta 33,3 %
- 4-6 aastat 25%
- 7-10 aastat 4,2%
- Vähem kui aasta 1%

### 4. Anija valla noorsootöötajate töökoormus

- Vähemalt 40 tundi nädalas (täiskoha koormus) 45,8% (11)
- 10 h nädalas või vähem 20,8% (5)
- 20 h nädalas (poole koha koormus) 16,7% (4)
- 1-2 h nädalas 8,3% (2)
- 30 h nädalas (kolmveerand koha koormus) 4,2% (1)
- 3 h nädalas 4,2% (1)

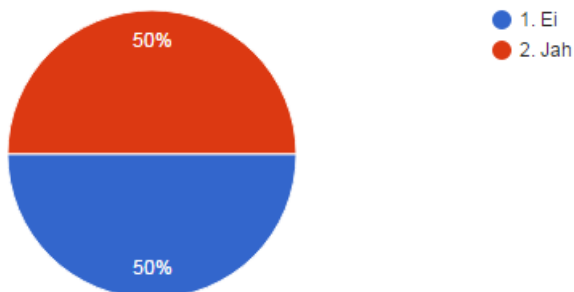
### 5. Kuivõrd Anija valla noorsootöötajaid motiveerivad/ei motiveeri järgmised tegurid:

		Üldse ei motiveeri	Pigem ei motiveeri	Pigem motiveerib	Väga motiveerib
1	Huvi valdkonna vastu			6	18
2	Võimalus noorsootöö valdkonna arengut mõjutada		2	12	10
3	Võimalus arendada/suunata/õpetada noori			5	19
4	Noorte saavutused, kordaminekud		1	3	20
5	Eneseteostuse võimalus	1	1	8	14
6	Oma vastutuse tunnetamine	1	9	7	7
7	Noorsootöötajate tunnustamine	1	9	7	7
8	Võimalused isiklikuks arenguks ja enesetäiendamiseks		2	10	11
9	Noorsootöötajate töökeskkond	1	6	11	5
10	Teised noorsootöötajad ja kolleegid	2	3	11	8
11	Noorsootöötaja töötasu	6	12	3	3

## 5a. Lisaks märgiti veel, et...

- Üldhariduskoolide noortega töötajaid ei tunnustata samamoodi kui teisi vallas töötavaid noorsootöötajaid

## 6. Kas kohalikus noorsootöös on midagi, mis teid häirib?



### 6a. „Jah“ vastuse puhul vastajad täpsustasid:

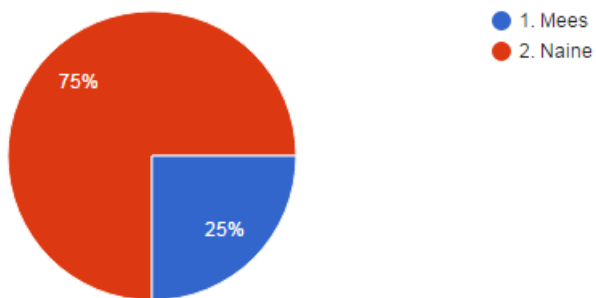
- Töötasu väga madal (vastutusrikas töö, suur panustamine oma töösse, meie valla noorsootöötajatel on kõige väiksem palk siin piirkonnas) 45,5% (5)
- Noorsootöö valdkondade omavaheline vähene koostöö ja suhtlemine 27,3% (3)
- Kohalikul tasandil on vähene noorsootöötajate tunnustamine 18,2% (2)
- Noorsootöö vähene teadvustamine Anija vallas 1,5% (1)
- Noorte vähene motivatsioon tegutseda 1,5% (1)
- Liiga suur töökoormus 1,5% (1)
- Kooli, huviringide ja hivitegevuse kellaegade kattumine 1,5% (1)
- Noortekeskused tihti suletud 1,5% (1)
- Vallavalitsuse poolt on vaja toetada Anija Valla Noortekeskuse juhatajat ja aidata leida probleemidele lahendused 1,5% (1)

### 7. Noorsootöötajate poolt noortele suunatud tegevuste õpiväljundid (mõju/tulemus):

- Kehaliste oskuste parendamine ja tervislikud eluviisid (7)
- Meeskonnatöö ja selle oskus (6)
- Noor on erinevates valdkondades teadlikum ja arenenum (oskus kuulata klassikalist muusikat, tehnilised teadmised, kultuuri valdkonna teadlikkuse tõstmine, laulu- ja koorikultuuri arendamine) (6)
- Oskused ja teadmised eneseväljenduseks (4)
- Julgus oma ettepanekuid ja mõtteid avaldada (4)
- Õpioskuste suurendamine (oma tööde eksponeerimine näitustel, pildi- ja videomaterjalide avaldamine, osalemine laulupeol ja kontserditel) (4)
- Noored panustavad oma elukeskkonda ja loovad uusi paremaid tingimusi vaba aja veetmiseks (treenimiseks) (3)

- Noored analüüsivad oskuslikult oma tegevust (2)
- Väärtuste kasvatamine noortes (2)
- Noored jäävad oma koduvalda elama (1)
- Huviala (eriala) leidmine, millega tegeleda kogu elu (1)
- Keskendumisvõime ja enesekontrolli suurendamine (1)

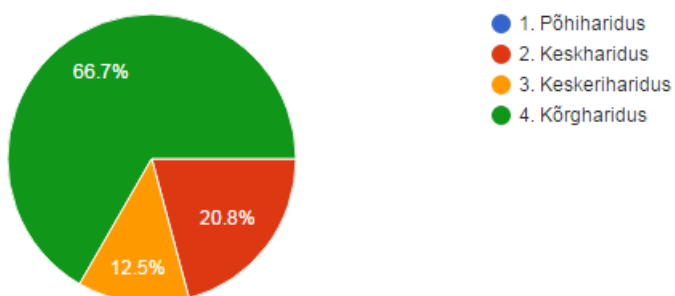
## 8. Küsitlusele vastanud noorsootõtajate sooline jaotus



## 9. Küsitlusele vastanud noorsootõtajate vanused

- 26-35 aastat 50% (12)
- 46-55 aastat 20,8% (5)
- 21-25 aastat 16,7% (4)
- 36-45 aastat 8,3% (2)
- 56-63 aastat 4,2% (1)

## 10. Anija valla noorsootõtajate haridus



## 11. Kehtiv noorsootõtaja kutsetunnistus

- Ei 72,7% (16)
- Jah 27,3% (6)

## 12. Küsitlusele vastanud noorsootöötajate netopalk ühes kalendrikuus

- Üle 650 euro 20,8% (5)
- Alla 100 euro 16,7% (4)
- Ei soovi öelda 16,7% (4)
- 400.01-650 eurot 12,5% (3)
- 250.01-400 eurot 8,3% (2)
- 100.01-250 eurot 8,3% (2)
- Töö ei ole tasustatud/vabatahtlik töö 8,3% (2)
- Ei oska öelda 8,3% (2)

## 13. Ettepanekud noorsootöö arendamiseks Anija vallas

- Noorsootöö tegijate ja noorsootöö suurem tähtsustamine, toetamine ja tunnustamine (5)
- Anija Valla Noortekeskustesse on vaja rohkem (noorsoo)töötajaid. Vähemalt kaks töötajat korraga ühes keskuses tööl (2)
- Rahvusvahelise noorsootöö arendamine (2)
- Noorsootöötajate palgatõusuks rahaliste vahendite leidmine. Palk võrdseks naabervaldadega (2)
- Noortele rohkem huvitegevusi väljaspool noortekeskuse ruume (1)
- Mobiilse noorsootöö arendamine ja käivitamine (1)
- Noortekeskustele on vaja suuremaid ruume (1)
- Alavere noortekeskuse ruumide täielik renoveerimine (1)
- Rohkem ühistegevusi Kehra noortekeskuse ja Kehra Gümnaasiumi vahel (1)
- Parem koostöö ja suhtlemine noorsootöötajate vahel (1)
- Noorsootöötajad peavad kaasama rohkem noori oma tegevustesse (1)
- Vallavalitsuse poolt suurem noorteühingute tekke soodustamine (Kodutütred, Noorkotkad jne) (1)
- Õpilastele/noortele jõukohase töö leidmine koolivaheaegadel (1)
- Muukeelsetele õpilastele/noortele leida eesti keele õppeks elamis- ja töötamisvõimalusi keelekasutuse arendamiseks (1)