

# **LASTEAED „LEPATRIINU“**

## **ARENGUKAVA**

**2010 – 2014**

# SISUKORD

<b>1. Sissejuhatus</b> .....	3
<b>2. Üldandmed</b> .....	3
2.1. Ajalugu.....	3
2.2. Tänapäev.....	3
<b>3. Lasteaia arenduse põhisuunad ja -valdkonnad</b> .....	4
3.1. Lasteaia missioon .....	4
3.2. Lasteaia visioon .....	4
3.3. Lasteaia üldeesmärk .....	5
3.4. Lasteaia hetkeseisu analüüs ja arendusvaldkonnad .....	5
3.5. Lasteaia arendusvaldkonnad .....	6
<b>4. Kokkuvõte</b> .....	6
<b>5. Arengukava uuendamise kord</b> .....	6
<b>6. Tegevuskava aastateks 2010-2012</b> .....	7

## 1. Sissejuhatus

Lasteaed „Lepatriinu“ (edaspidi *lasteaed*) arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arenduse põhisuunad ja -valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Lasteaia arengukava lähtub sisehindamise tulemustest, lasteaia põhimäärusest, lasteaia õppekavast, lasteaia eelnevast arengukavast ja Anija valla arengukavast.

Igal lasteasutusel on vajalik teada oma otstarvet, tulevikunägemusi ja missiooni. Väga tähtis on näha arenguperspektiivi ja suundi, kus arvestatakse lasteasutuse kui organisatsiooni potentsiaali ning kohta paikkonna arengus. Arengusuundadest ja perspektiividest peavad olema teadlikud kõik töötajad, et kõik saaksid osaleda eesmärkide täitmisel, tunneksid vastutust ja pingutaksid koostöös, et toimuks pidev areng.

## 2. Üldandmed

### 2.1. Ajalugu

Lasteaed avati 03.03.1980 a. nimega Kehra Sovhoosi Lastepäevakodu Lepatriinu. Alates 01. juunist 1992. a allub lasteaed Anija Vallavalitsusele ja kannab nime lasteaed Lepatriinu. Lasteaeda juhatas alates 03.03.1980 a. kuni 30.08. 2005 a. Aime Kozik, alates 01.09.2005. a. on lasteaia eesotsas Jana Lass.

Lasteaed on koolieelne haridusasutus, mis võimaldab Anija valla elanikele laste päevahoidu ja alushariduse omandamist. Lasteaed on 6 rühmaline. Hoone on ehitatud tüüpprojekti järgi ühekordseks lasteaiahooneks, igale rühmale kuulub rõdu ja eraldi sissepääs. Maja ümbritseb aiaga piiratud haljastatud õueala.

### 2.2. Tänapäev

Lasteaed on mitmete aastakümnete vältel tõestanud oma elujõulisust. Lasteaias on professionaalne, asjatundlik ning kutsealaselts pädev pedagoogiline personal, kes suudab luua tingimused kõikide laste arenguks. Lasteaia soodne asukoht, eemal tiheda liiklusega maanteest, on loonud turvalise keskkonna ja suurepäraseid võimalusi õppe- ja kasvatustöö toimimiseks. Läheduses asuvad haljasalad, parkmets, staadion ja aiand võimaldavad õppe-kasvatustöö läbiviimisel kasutada mitmekesiseid võimalusi. Meie lasteaia lisaväärtuseks on turvaline ja avar õueala. 2008 aastal vahetati välja piirdeaed ja renoveeriti õuemänguvahendid.

Maailm meie ümber muutub, kuid peab olema midagi, mis jääb. Need on meie traditsioonid, mis kujundavad maine ja hoiavad oma maja tunnet. Lasteaias töötab oma ametit väärtustav, lapsi armastav, õpihimuline ja arenemisvõimeline personal. Lasteaia pedagoogide töö laste koolivalmiduse kujundamisel on olnud tulemuslik, seda iseloomustab positiivne tagasiside koolidelt, kuhu lapsed on asunud õppima.

Sisukas koostöö on olnud lapsevanematega, kes osalevad mitmesugustel üritustel, laatadel ja näituste organiseerimisel, õppevahendite muretsemisel ja rahulolu küsitluste läbiviimisel. Meie iga-aastased heategevuslikud jõulukohvikud on pälvinud

lapsevanemate kõrge hinnangu.

Tulemuslik koostöö on teiste valla haridusasutustega, Anija Valla Kultuurikeskusega, Anija Valla Spordikeskusega, Kehra Päästeameti, Kehra Tervisekeskuse ja Aegviidu RMK-ga. Lasteaed on tunnustatud haridusasutus Anija vallas.

Lasteaias töötab 6 rühma, millest 1 sõime ja 5 aiarühma, kokku on rühmades 110 last. Lapsed on sõimerühmas vanuses 1,5 – 3 eluaastat ja lasteaiarühmades kolmandast eluaastast kuni kooliminekueni. Igal rühmal on oma nimi:

1. Pesamunad (1,5 – 3 aastased lapsed)
2. Rõõmurullid (2 – 4 aastased lapsed)
3. Õnneseenud (6 – 7 aastased lapsed)
4. Naerulinnud (3 – 4 aastased lapsed)
5. Mürakarud (4 – 5 aastased lapsed)
6. Päikesekillud (5 – 6 aastased lapsed)

Lasteaias töötab 26 töötajat, neist pedagooge 15 ja muud personali 11. Lasteaia personal on olnud väga püsiv ning enamik töötajaid on lasteaias selle algusaastatest saadik. Personal on kohusetundlik ja uuendusmeelne. Lasteaia tegevus on korraldatud nii, et koostöös koduga on kõigile lastele tagatud tingimused nende mitmekülgseks arenguks ja alushariduse omandamiseks. Selle eelduseks on pedagoogiline personal, kes omab vajalikku haridustaset ja kvalifikatsiooni. Töötavatest pedagoogidest on 10 kõrgharidusega ja 6 keskeriharidusega õpetajat, kellest 1 omandab kõrgharidust.

Kodu ja lasteasutuse koostöö alushariduses lähtub lapsest ja on suunatud tema kasvukeskkonna kujundamisele. Koostöö edukus sõltub lapsevanemate ja õpetajate vastastikusest usaldusest ning üksteisemõistmisest. Selleks, et tagada edukas koostöö, on lasteaia ülesanne teada pere eelistusi, huve, muresid ja traditsioone ning vastavalt toimida.

### **3. Lasteaia arenduse põhisuunad ja -valdkonnad**

#### **3.1. Lasteaia missioon**

1. Olla kaasaegne ja arenev lasteaed.
2. Toetada perekonda lapse õpetamisel ja kasvatamisel ning alushariduse omandamisel, luues eeldused ja tingimused lapse kujunemisel mitmekülgseks arenenud ja terveks inimeseks lapsesõbralikus keskkonnas.

#### **3.2. Lasteaia visioon**

1. Lasteaed Lepatriinu on tunnustatud haridusasutus Anija vallas.
2. Tagab meeldejäädav lasteaia-aastad ja nõuetekohase alushariduse.
3. Lasteaed Lepatriinus tunneb end hästi iga laps, töötaja ja lapsevanem.

**MEIE LASTEAIA MOTO - Tahad latva jõuda, hakka tüvest peale.**

### 3.3. Lasteaia üldeesmärk

Lasteaia üldeesmärk on koostöös koduga laste igakülgne arendamine ja kooliks ettevalmistamine.

### 3.4. Lasteaia hetkeseisu analüüs ja parendusvaldkonnad

Lasteaia hetkeseisu ja töökorralduse teadasaamiseks ning arengustrateegia väljatöötamiseks viidi läbi SWOT analüüs kogu maja personalile.

SWOT analüüs toob välja:

<i>Sisemised mõjutegurid</i>	<i>Välised mõjutegurid</i>
<b>TUGEVUSED</b> <ul style="list-style-type: none"><li>* Spetsiaalselt lasteaiaks ehitatud, hea asukoht, avarad ning soojad ruumid</li><li>* Püsiv ja erialase kvalifikatsiooniga pedagoogiline kaader</li><li>* Pidev enesetäiendamise võimalus</li><li>* Elujõulised traditsioonid</li><li>* Demokraatlik juhtimisstiil</li><li>* Lastesõbralik keskkond</li><li>* Kaasaegne õpikeskkond</li><li>* Hea õppe- ja kasvatustöö tase</li><li>* Eesti keele õpe muukeelsetele lastele</li><li>* Hea metoodiline baas</li><li>* Lastele tagatud kindel päevakava, tasakaalustatud ja maitsev toit</li><li>* Tervisetöötaja olemasolu</li><li>* Tihe koostöö lastevanematega</li><li>* Toimiv koduleht</li><li>* Töötajate ühisüritused ja väljasõidud</li><li>* Avar õueala ja rõdud igal rühmal</li><li>* Turvaline piirdeaed</li><li>* Renoveeritud õuemänguvahendid</li></ul>	<b>VÕIMALUSED</b> <ul style="list-style-type: none"><li>* Lasteaia soodne asukoht, eemal tiheda liiklusega maanteest</li><li>* Koolide ja elamurajooni lähedus</li><li>* Koostöö sponsoritega, lastevanematega</li><li>* Koostöö valla Kultuurikeskusega, Kunstidekooliga, ringide juhendajatega, teiste lasteaedadega</li><li>* Õppetöölased kontaktid erinevate institutsioonidega</li><li>* Suur õueala</li><li>* Õppekäikude ja õuesõppe võimalused</li><li>* Loodussõbralik ümbruskond, mets, aiand</li></ul>
<b>NÕRKUSED</b> <ul style="list-style-type: none"><li>* Vananev lasteaiahoone</li><li>* Kapitaalremont teostamata.</li><li>* Ruumide puudus (logopeedile, õppevahenditele)</li><li>* Õuealal vajavad renoveerimist jalgteed</li><li>* Arvutite puudumine rühmades</li><li>* Rühmades palju muukeelseid lapsi</li><li>* Puudub logopeediline abi</li></ul>	<b>OHUD</b> <ul style="list-style-type: none"><li>* Riikliku toetuse puudumine</li><li>* KOV- i poolse materjaalse toetuse vähesus</li><li>* Kindlustunde puudumine hariduspoliitikas</li><li>* Keskkonna mõju lastele- tehase poolt tekitatud õhu saastatus</li><li>* Professionaalse taseme hoidmine</li><li>* Õpetaja kaitsetus lastevanematega suhtlemisel</li><li>* Muukeelsete laste suur arv rühmades</li></ul>

<i>Sisemised mõjutegurid</i>	<i>Välised mõjutegurid</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Lasteaiatöötajate töö vähene väärtustamine</li> <li>* Sõimekohtade vähesus</li> <li>* Laste kohalkäimise protsent on väike</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tänu paberitööle kannatab sisuline töö</li> <li>* Vanemad püüavad tuua lasteaeda haigeid lapsi</li> <li>* Kiire elutempo - lapsevanematel liiga vähe aega tegeleda oma lastega, loodetakse lasteaia peale</li> <li>* Puudub parkla. Ohtlik liiklus lasteaia ümbruses</li> <li>* Suureneb käitumishäiretega laste hulk rühmades</li> <li>* Perede majandusliku olukorra halvenemine</li> </ul>

### **3.5. Lasteaia arendusvaldkonnad**

#### **3.5.1. Eestvedamine ja juhtimine**

#### **3.5.2. Personalijuhtimine**

#### **3.5.3. Koostöö huvigruppidega**

#### **3.5.4. Ressursside juhtimine**

#### **3.5.5. Õppe-kasvatustsükkel**

### **4. Kokkuvõte**

Arengukava eesmärgiks on jõuda lasteaia arengu põhimõtete, eesmärkide ja kvaliteetse meeskonnatöö kokkulepete saavutamiseni. Kokkulepe on vajalik selleks, et kogu personal teadvustaks kavandatavaid eesmärke, tunnetaks vastutust, tuletaks üldistest eesmärkidest oma ülesanded ning pingutaks eesmärkide saavutamisel.

Lasteaia saab lugeda õppivaks organisatsiooniks, kus töötajad on avatud uutele ideedele ja nende levitamisele.

Lasteaia kvaliteeti saab hinnata kasvatustegevuste edasiarendamise ja eesmärkide püstitamise, enese- ja sisehindamise kaudu. Lastevanematel on võimalus kvaliteedi hindamise kaudu tugevdada oma osalust lasteaias koostööpartnerina.

Lasteaia areng sõltub tema töötajatest, nende valmisolekust uuteks muutusteks ning soovist anda endast parim.

### **5. Arengukava uuendamise kord**

5.1. Lasteaia arengukava tegevuskava täitmist analüüsitakse ja kava täiendatakse igal aastal lasteaia juhtkonna, pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt.

5.2. Arengukava kinnitab Anija Vallavolikogu.

5.3. Arengukava muudetakse:

5.3.1. seadusandlike aktide muutudes;

5.3.2. lasteaia eelarve ja investeeringute muutumisel;

5.3.3. arengukava kehtivusaja täitumisel;

5.3.4. juhtkonna, pedagoogilise nõukogu või hoolekogu ettepanekul.

5.4. Arengukava uuendamise korra täitmise eest vastutab lasteaia direktor.